



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

MARIA SOMMA
ROSA MARIA SCIOTTO
GIUSEPPE FUCCI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
109	14/11/2025	307	00	00

Oggetto:

***PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027. Decreto n. 153/2025 Avviso "INCENTIVI
ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE". Ammissioni provvisorie – Secondo
elenco incentivi a consuntivo***

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. il Regolamento (UE) n. 1057 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013;
- b. il Regolamento (UE) n. 1060 del 24 giugno 2021 il Parlamento europeo e il Consiglio detta le disposizioni comuni al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, nonché le regole finanziarie applicabili ai Fondi elencati ed al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- c. con Decisione n. C(2022)6831 del 20 settembre 2022 la Commissione europea ha approvato il testo definitivo del Programma Regionale "PR Campania FSE+ 2021- 2027" per il sostegno del Fondo sociale europeo plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Campania in Italia "CCI 2021IT05SFPR003";
- d. con Deliberazione n. 494 del 27/09/2022, la Giunta regionale ha preso atto dell'approvazione da parte della Commissione Europea, con Decisione n. C(2022)6831 del 20 settembre 2022, del testo definitivo del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- e. con Deliberazione della Giunta Regionale n. 374 del 29/06/2023, è stato approvato il Sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- f. con Decreto Dirigenziale n. 229 del 27/07/2023 l'Autorità di Gestione ha approvato il Manuale delle procedure di gestione, le Linee guida per i beneficiari e il Manuale dei Controlli del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- g. con Decreto Dirigenziale n.102 del 06/05/2024 dell'ADG FSE sono stati aggiornati il Manuale delle Procedure di gestione, delle Linee guida per i beneficiari, e il documento di valutazione dei rischi ex ante per le verifiche di gestione PR Campania FSE+ 2021/2027;

PREMESSO altresì che

- a. il PR Campania FSE+ 2021-2027, nell'ambito della strategia complessiva individua, tra le principali sfide da affrontare, quella del sostegno all'occupazione, anche giovanile e femminile, da incentivare per favorire, tra l'altro, maggiore stabilità e lotta al sommerso;
- b. a tal fine, nelle Priorità Occupazione e Occupazione Giovanile, Obiettivo specifico: ESO4.1. "Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale", sono contemplate le seguenti tipologie di azione attivabili a sostegno dell'occupazione:
 - ✓ 1.a.2: incentivi all'assunzione e alla stabilizzazione, da modulare anche in relazione alle caratteristiche dei destinatari, favorendo quelli più svantaggiati per genere, per età, condizioni fisiche e condizione sul mercato del lavoro;
 - ✓ 4.a.7: incentivi alle assunzioni, per i datori di lavoro che assumono giovani;
- c. con la Deliberazione di Giunta regionale n. 284 del 21-05-2025 sono state programmate, a valere sul PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027, risorse pari a € 50.000.000,00 di cui:
 - ✓ € 21.571.428,57 a valere sulla Priorità Occupazione Obiettivo Specifico ESO 4.1 azione 1.a.2.
 - ✓ € 28.428.571,43 a valere sulla Priorità Occupazione Giovanile Obiettivo Specifico ESO 4.1 azione 4.a.7 destinate per le nuove assunzioni dei disoccupati compresi quelli di lunga durata e degli inoccupati e dei giovani di età compresa tra i 18 anni e i 35 anni,

attraverso l'erogazione di incentivi, in *de minimis*, agli operatori economici della regione Campania;

- d. con la citata deliberazione è stato demandato all'Ufficio Speciale - Autorità Di Gestione Fondo Sociale Europeo—Autorità Responsabile Piano per lo Sviluppo e la Coesione, già Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC, in raccordo con la Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, già Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, l'adozione degli atti consequenziali all'attuazione del medesimo provvedimento;
- e. tale misura risulta coerente con le Priorità, l'Obiettivo Specifico e le azioni dianzi richiamate sulle quali si intendono programmare le risorse, nonché con i criteri di selezione delle operazioni approvati dal Comitato di Sorveglianza del PR Campania FSE+ 2021-2027 nella seduta del 24 gennaio 2023 di cui l'Autorità di Gestione ha preso atto con il Decreto Dirigenziale n. 15 del 13/02/23;

CONSIDERATO CHE

- a. con decreto dirigenziale n. 153 del 12 giugno 2025, pubblicato sul BURC n. 43 del 23 Giugno 2025, al fine di attuare l'indirizzo formulato dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 284/2025, è stato approvato l'avviso pubblico per la concessione di incentivi all'assunzione in favore degli operatori economici;
- b. con verbale prot n. 532745 del 15/10/2025 sono state definite le modalità operative per condurre in maniera efficiente l'istruttoria, per gruppi di istanze, anche in relazione agli strumenti informatici da impiegare per le verifiche dei requisiti; in particolare per quanto concerne la sussistenza dei requisiti riferiti al rapporto di lavoro e ai dipendenti, viene consultata, per il tramite della competente DG Lavoro e Formazione Professionale ed in raccordo con la stessa, la piattaforma CO Unilav; data la numerosità delle istanze pervenute, al fine di assicurare la fruizione del beneficio alle imprese per le quali risulta scaduto il periodo minimo di mantenimento e a quelle che hanno chiesto l'erogazione in anticipazione, l'istruttoria sarà condotta prioritariamente per le fattispecie appena citate e l'eventuale esclusione dal beneficio verrà disposta, per evidente economia procedimentale, anche qualora venga verificato il mancato possesso di un solo requisito ostativo considerato "assorbente";
- c. con il citato verbale è stata disposta, altresì, per evidente economia procedimentale, l'adozione di decreti di ammissione provvisoria per le istanze conformi ai requisiti di ammissibilità - ex art. 5 dell'avviso – nelle more dei riscontri da parte delle altre Amministrazioni pubbliche in ordine alle verifiche rispetto a *"non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, come elencati nell'articolo 94 comma 6 del D.Lgs. n.36/2023"* , a *"non trovarsi nelle condizioni di incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione di cui all'art. 9 comma 2 lett. c) del D.Lgs. 08.06.2001, n. 231"*, nonché alla assenza dei rapporti di parentela di cui all'art. 6;

DATO ATTO che

- a. in attuazione della L.R. n. 6 del 15/05/2024 avente ad oggetto la riorganizzazione degli uffici regionali, con D.G.R. n. 408 del 31/07/2024 è stata approvata la nuova articolazione amministrativa della Giunta regionale che, a partire dal 11/09/2025, ha comportato il trasferimento delle competenze dalla soppressa Direzione Generale "Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e Coesione" all'Ufficio Speciale *"Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo - Autorità Responsabile Piano per lo Sviluppo e la Coesione"*;
- b. risultano acquisite agli atti le dichiarazioni relative all'assenza di conflitti di interesse rese dai dirigenti e dai funzionari del gruppo di lavoro di cui al verbale prot n. 532745 del 15/10/2025;

RITENUTO, pertanto, di

- a. dover disporre, in esito all'istruttoria condotta sulle istanze riconducibili alla fattispecie dell'erogazione dell'incentivo a consuntivo, afferenti alla prima finestra temporale dell'avviso,

- l'ammissione provvisoria al beneficio del secondo elenco di imprese di cui all'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b. dover stabilire che gli importi del beneficio potranno essere oggetto di rideterminazione in ragione delle verifiche in conformità alle regole di cumulo richiamate all'art. 20 dell'avviso, nonché all'esito del periodo di sorveglianza rispetto al mantenimento dei requisiti;
 - c. dover disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul BURC con valore di notifica per gli interessati e, in coerenza con l'art. 12 del citato avviso, sui siti istituzionali www.regione.campania.it e www.fse.regione.campania.it;

VISTA la normativa e gli atti citati in premessa al presente atto e che qui si intendono integralmente richiamati

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente della UOS 307.02.01 nonché della dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente del Settore 307.02 con la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per le motivazioni ed i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

1. disporre – in esito all'istruttoria condotta sulle istanze riconducibili alla fattispecie dell'erogazione dell'incentivo a consuntivo, afferenti alla prima finestra temporale dell'avviso ex decreto dirigenziale n. 153/2025 – l'ammissione provvisoria al beneficio del secondo elenco di imprese di cui all'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. stabilire che gli importi del beneficio potranno essere oggetto di rideterminazione in ragione delle verifiche in conformità alle regole di cumulo richiamate all'art. 20 dell'avviso nonché all'esito del periodo di sorveglianza rispetto al mantenimento dei requisiti;
3. disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul BURC con valore di notifica per gli interessati e, in coerenza con l'art. 12 del citato avviso, sui siti istituzionali www.regione.campania.it e www.fse.regione.campania.it;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, alla Segreteria di Giunta per la registrazione e agli uffici preposti per la pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.).

DOTT.SSA MARIA SOMMA

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA - SECONDO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	FRNFNC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	MNGRFL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	RSSRSR***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	GRFNTN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	DRGMTP***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	TLMCST***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	NNNCRC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	BRTFRZ***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 - il dipendente non risulta alla data di assunzione residente in regione Campania
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	FSLLSN***	6.000,00	AMMESSO
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	DRGYSN***	6.000,00	AMMESSO
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	GRZBLN***	6.000,00	AMMESSO
41	SA. COS. S.R.L.	05228120654	GRCRSR***	5.220,00	AMMESSO
53	I DUE DELLA CITTA' DEL SOLE S.R.L.	01177090626	ZNNVLR***	6.000,00	AMMESSO
64	SMARTNET S.R.L.	07044450638	STLVCN***	3.000,00	AMMESSO - importo riparametrato per dimissioni del dipendente
64	SMARTNET S.R.L.	07044450638	CRBFNC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 - il dipendente non risulta alla data di assunzione residente in regione Campania
110	T.G.A. S.R.L.	07206441219	STLRTI***	7.000,00	AMMESSO
180	HYDRA S.R.L.	02426340648	MTADRN***	6.000,00	AMMESSO
218	KNOWLEDGE FOR BUSINESS S.R.L.	07423111215	MLNRFL***	7.000,00	AMMESSO
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	GDGPQL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	GQNVCN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	BRBMDL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	VNTSLL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	DLLMCL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	BNCDVD***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	GLLCML***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione



MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA - SECONDO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	LSVRND***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	PCCDNA***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	TRRMDL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	BFLDRA***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	BSLGPP***	6.000,00	AMMESSO
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	FDRFNC***	7.000,00	AMMESSO
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	RDACRI***	6.000,00	AMMESSO
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	DLRRNN***	7.000,00	AMMESSO
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	DNPMRA***	6.000,00	AMMESSO
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	VLLSNT***	16.000,00	AMMESSO
527	VILLA DEI FIORI S.R.L. CASA DI CURA PRIVATA	00974610636	GLNMTN***	16.000,00	AMMESSO
622	WOOD LINE S.R.L.	08879381211	CSTNTN***	6.000,00	AMMESSO
1931	ASSOCIAZIONE ITALIANA ASSISTENZA SPASTICI AIAS ONLUS	80019200643	PLLCMN***	7.000,00	AMMESSO
2100	DELLA ROCCA IMPIANTI DI DELLA ROCCA ROSARIO	DLLRSR89S22G230A	MLNNTL***	3.500,00	AMMESSO



MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA - SECONDO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
3059	TEINA ADAM S.A.S. DI SINISCALCHI RENATO	07709370634	DMMNDR***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
3059	TEINA ADAM S.A.S. DI SINISCALCHI RENATO	07709370634	CTRRRT***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 - il dipendente risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
3059	TEINA ADAM S.A.S. DI SINISCALCHI RENATO	07709370634	DMMSVT***	6.000,00	AMMESSO
3091	DITTA PANSÀ DI GABRIELE PANSÀ E FIGLIO ANDREA PANSÀ - SOCIETÀ INACCOMANDITA SEMPLICE	00168490654	NCLGNN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
3091	DITTA PANSÀ DI GABRIELE PANSÀ E FIGLIO ANDREA PANSÀ - SOCIETÀ INACCOMANDITA SEMPLICE	00168490654	CSCFBA***	6.000,00	AMMESSO
3113	PERFETTO LIFT SRL	05870421210	MRGSML***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
3113	PERFETTO LIFT SRL	05870421210	SCCLRC***	3.375,00	AMMESSO
3118	BMG DI BOGGIO GIUSEPPE	04540360619	PNNVCN***	4.800,00	AMMESSO
3241	ZAHR S.R.L.	06060751218	DNGNTN***	6.000,00	AMMESSO
3241	ZAHR S.R.L.	06060751218	SCVNTN***	3.000,00	AMMESSO
3572	TOMAIFICIO CLAUDIO SRLS	05680310652	FRRMNT***	5.250,00	AMMESSO
3572	TOMAIFICIO CLAUDIO SRLS	05680310652	RDSRP***	15.000,00	AMMESSO
3602	MONDIAL CUP S.R.L.	02819370657	SNTLNU***	0,00	NON AMMESSO - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
3602	MONDIAL CUP S.R.L.	02819370657	MRTJPH***	4.500,00	AMMESSO
3602	MONDIAL CUP S.R.L.	02819370657	MMLGLD***	7.500,00	AMMESSO
3923	PAPA ROSAMARIA	PPARMR78H54B963G	VSSMRK***	3.500,00	AMMESSO
4169	SIGNORIELLO FABIO	04195311214	MSCVLR***	3.500,00	AMMESSO
4185	BALTA S.R.L.	10102211215	BRLLGU***	6.000,00	AMMESSO
4228	EDIL M.M. S.R.L.	09887971217	LCCSVT***	0,00	NON AMMESSO - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4228	EDIL M.M. S.R.L.	09887971217	RSSGLI***	0,00	NON AMMESSO - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4228	EDIL M.M. S.R.L.	09887971217	DLLGU***	15.000,00	AMMESSO
4343	FARMACIA RICCIARDIELLO DELLA DOTTRESSA FLORINDA RICCIARDIELLO S.N.C.	06703940632	BSTFBN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4343	FARMACIA RICCIARDIELLO DELLA DOTTRESSA FLORINDA RICCIARDIELLO S.N.C.	06703940632	MZZRSO***	0,00	NON AMMESSO - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4343	FARMACIA RICCIARDIELLO DELLA DOTTRESSA FLORINDA RICCIARDIELLO S.N.C.	06703940632	CRSCRL***	6.000,00	AMMESSO
4577	KIWI TRAVEL S.R.L.	08237701217	VLNCRL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4577	KIWI TRAVEL S.R.L.	08237701217	GVTLSS***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4577	KIWI TRAVEL S.R.L.	08237701217	PCCMTR***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso
4577	KIWI TRAVEL S.R.L.	08237701217	SRVLNE***	8.000,00	AMMESSO



MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA - SECONDO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
4698	CON-TRA S.P.A.	07579130639	DMRMRI***	7.000,00	AMMESSO
4698	CON-TRA S.P.A.	07579130639	FSLCLR***	7.000,00	AMMESSO
4754	ORIGINAL VINTAGE SUNGLASSES SRL	08619101218	STISAI***	7.000,00	AMMESSO
4760	COGEI S.R.L. SOCIETA' BENEFIT	06569020636	BRBNCL***	6.000,00	AMMESSO
4898	AEFFE - TECH S.R.L.	02913700643	RMNMHL***	3.500,00	AMMESSO
4919	TERZO MILLENNIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	01432190625	TRNPLG***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente non risulta disoccupato/inoccupato alla data di assunzione
4919	TERZO MILLENNIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	01432190625	CLLNGL***	6.631,10	AMMESSO
4944	CEDES ALIMENTARI S.R.L.	02602890648	RBRGPP***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
4944	CEDES ALIMENTARI S.R.L.	02602890648	CSLMRG***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
4944	CEDES ALIMENTARI S.R.L.	02602890648	CZZNRT***	7.000,00	AMMESSO
5009	AMARANTA SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	09202441219	DPSMTN***	6.262,90	AMMESSO
5009	AMARANTA SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	09202441219	LCNDVD***	14.211,00	AMMESSO
5019	DELTA BIOTECH S.R.L.	01763410626	RMTNTN***	7.000,00	AMMESSO
5135	GANASPORT SRL	02287970657	QRNGRS***	6.000,00	AMMESSO
5135	GANASPORT SRL	02287970657	SNTNDR***	6.000,00	AMMESSO